

# En Piste pour l'emploi

La solution innovante pour un multi-recrutement

Entreprise proposant plusieurs postes ★ Groupement d'entreprises ★ Acteur du recrutement

## Temps Forts

1 Accueil et Explication du concept

Accueil café et présentation du programme de la matinée par Monsieur Loyal. L'anonymat est de rigueur, les participants (candidats comme recruteurs) sont identifiés uniquement par leur prénom.

2 Ateliers partagés entre candidats et recruteurs

Pendant 2h30, les participants travaillent en équipe à la réalisation d'un numéro de cirque. Encadrés par un coach professionnel, ils abordent la maîtrise de la discipline, chorégraphie, mise en musique... L'activité permet de mettre en évidence les qualités individuelles et collectives des candidats (aptitudes relationnelles, esprit d'équipe, capacité d'écoute et de mobilisation, rigueur, investissement...)

3 Restitution pour créer une expérience candidat/entreprise unique

Les participants se réunissent sur la piste du cirque (installée en salle ou sous chapiteau) costumés, maquillés pour effectuer leur numéro. Les numéros se succèdent pour composer un véritable spectacle. Ce moment permet aux recruteurs d'appréhender l'application des acquis, la maîtrise du stress, l'esprit d'équipe des candidats.

4 Echanges autour du déjeuner

Les échanges continuent autour d'un déjeuner pris en commun, mais toujours dans l'anonymat. A la fin du repas, Monsieur Loyal donne la parole aux différents recruteurs qui se dévoilent aux participants. Chacun présente ainsi son entreprise et les postes proposés.

5 Présentation & recrutement

L'après-midi entreprises et demandeurs d'emploi échangent sous le format dynamique du jobdating. Monsieur Loyal rythme les tours de tables puis conclut cette journée constructive.



# L'innovation RH qui correspond aux nouveaux besoins du marché

Différenciez votre entreprise ★ Séduisez les candidats par une approche conviviale ★ Recrutez sur des valeurs

Créez un lien entre le candidat et vous



## Un concept établi

Initié dans le domaine du sport ce concept de recrutement a fait ses preuves. Notre expérience se veut accessible à tous (sans besoin d'aptitude physique) et inclusive (apte à intégrer des personnes en situation de handicap dans le recrutement).

Cette journée s'appuie sur le Team Building Immersif, créée en 2015 par Cirque Event et réalisé pour de nombreuses entreprises (de la TPE au grand groupe) et de nombreux profils de participants. (cadres, commerciaux, agents administratifs, codir, chercheurs, profils internationaux...)

Aller plus loin

Nous personnalisons l'évènement selon son lieu, vos attentes, le nombre de participants, vos métiers...

Nous pouvons enrichir la journée avec différentes options (présence d'observateurs RH, captation vidéo, rendu sous chapiteau...)

Ce concept offre l'avantage de pouvoir être nomade. Il peut être reconduit dans différents lieux, au plus près des candidats.



## Autres pistes

Nous proposons d'autres solutions RH:

- Différents Team Building pour fédérer vos équipes.
- Sensibilisation au savoir-être par des interventions clownesques.
- Prestation artistique / conférence en lien avec les valeurs de votre entreprise.
- Organisation de votre séminaire avec les Arts du cirque comme fil conducteur.

**Pour de plus amples informations, consultez-nous.**



Thierry - 06 14 35 00 83 / Vincent - 07 70 31 94 95

6 rue Bernard Barot - 63111 Mur-sur-Allier

[www.cirque-event.fr](http://www.cirque-event.fr) [contact@cirque-event.fr](mailto:contact@cirque-event.fr)

Numéro SIRET : 79046806000021